

Lerend Netwerk

Regionale Strategische Personeelsplanning

Pensioenfondsen

Zorg & Welzijn

Samenwerken aan datagedreven HR

De sector Zorg en Welzijn is een dynamische sector. Overschotten en tekorten wisselen elkaar steeds sneller af. De toekomst voorspellen is lastig, maar je kunt je er wel op voorbereiden. Hierdoor ben je beter in staat om jouw HR-instrumenten onderbouwd en doelgericht in te zetten. Om dat te realiseren organiseert WGV Zorg en Welzijn in samenwerking met PFZW een Lerend Netwerk Regionale Strategische Personeelsplanning over data gedreven HR.

Wat houdt SPP in?

Strategische Personeelsplanning (SPP) is een effectieve methode die jouw organisatie helpt om meer grip te krijgen op de mogelijke scenario's rondom de vraag naar en het aanbod van medewerkers.

SPP is een veelgebruikte term binnen het vakgebied Human Resources Management (HRM). Het laat zich vrij vertalen in:

- een toekomstbestendige HRM-gerelateerde planning;
- met een goede match tussen de HR-behoefte van een organisatie; (voortvloeiend uit de strategische doelstellingen);
- en het kennisniveau en de competenties van het personeel.

SPP neemt relevante ontwikkelingen, kansen en bedreigingen (voorzien in de toekomst) mee bij het beoordelen en bepalen van de HR-behoefte van de organisatie. Juist nu is het belangrijk te leren van onverwachte gebeurtenissen en ze als ervaringsmateriaal mee te nemen in het bepalen van nieuwe risico's en kansen voor de toekomst binnen jouw organisatie en voor de samenwerking in de regio.

Aan de slag

SPP is complex en het is lastig om de goede cijfers boven tafel te krijgen. Wil je ermee aan de slag maar weet je niet waar te beginnen? Dit Lerende Netwerk helpt bij de ontwikkeling van een strategische personeelsplanning op basis van kwalitatieve en kwantitatieve scenario's.

Het is een compleet en hands-on traject, waarbij je aan de hand genomen wordt, ervaringen met elkaar deelt en de diepte in gaat. Van denken naar doen. De benodigde cijfers zijn beschikbaar. En op langere termijn kan een netwerk van deelnemers jou verder helpen.



WGV Zorg en Welzijn

Inhoud Lerend Netwerk

Tijdens het Lerend Netwerk SPP werken deelnemers aan vormgeving, implementatie en borging van SPP in hun eigen organisatie. Er wordt gewerkt met de basisprincipes van SPP, het datagedreven werken en met scenarioplanning. Tijdens het hele traject maak je gebruik van het PFZW HR-dataportaal en de PFZW Scenariotool. Dat helpt om inzicht te krijgen in de theorie én om deze meteen te vertalen naar de praktijk.

Doelen Lerend Netwerk

- Organisaties helpen om HR-data beter en gericht in te zetten bij de arbeidsvraagstukken van vandaag én morgen, in actieve samenwerking met de regionale kennispartners.
- Organisaties de stap laten zetten van regionaal inzicht naar individuele actie. Samen groeien in datavolwassenheid en SPP inbedden in de regio.
- Leren van elkaar tijdens terugkomsessies.

Gedurende een half jaar leer je van experts en deel je kennis en ervaring met andere deelnemers. In **drie plenaire sessies** werk je toe naar een serieus plan van aanpak voor SPP in jouw eigen organisatie. Daarnaast zijn er ook **twee terugkomsessies** waarin het leren van elkaar centraal staat. De workshops Data gedreven HR en Scenarioplanning zijn daarbij onmisbaar.

Net als de analyse van de medewerkersreis. En met individuele consulten krijg je begeleiding op maat bij het werken aan jouw doel.



Ervaringen oud deelnemers:

“Mooi om samen stappen te zetten en inzicht te krijgen in wat ons nu en in de toekomst te doen staat als HR-partners. Mooi project!”

*“Heel waardevol dit traject!
Dank Marcel en collega s.”*

“Uiteindelijk gaat het erom dat er geen beleid wordt gemaakt op basis van een onderbuikgevoel maar door

HR- interventies te monitoren op succes.”

*“Data gedreven HR-beleid:
Je moet gewoon starten.”*



WGVI Zorg en Welzijn

Aanvullende informatie en data

Voor wie?

Om de kwaliteit en effectiviteit van het lerend netwerk zo hoog mogelijk te houden, streven we naar een deelname van minimaal acht organisaties. Voor de praktijk is draagvlak in de organisatie ook noodzakelijk en het beseft dat SPP niet alleen iets van de afdeling HR is. Daarom nemen er per organisatie minimaal twee medewerkers deel:

- een HR-professional die verantwoordelijk is voor het vormgeven van de strategische personeelsplanning binnen de organisatie;
- een medewerker die ervaring heeft met data en Excel en/of iemand die affiniteit heeft met dit thema.

Individuele intakegesprekken, vinden plaats voorafgaand aan de kick off. Zodat iedere organisatie persoonlijk begeleid kan worden tijdens het traject.

Deelnamekosten

Dit traject kost €5000,- (excl. btw). Deelnemers van WGV Zorg en Welzijn betalen een bedrag van € 4.000 (excl. btw) per organisatie en WGV Zorg en Welzijn betaald €1000,- (excl. btw) per organisatie. Voorwaarde dat minimaal acht organisaties in totaal deelnemen met elk twee medewerkers. Hierbij is het gebruik van de PFZW Scenariotool met een licentie voor drie jaar inbegrepen. Daarnaast kun je gedurende het gehele traject gebruik maken van de Analyse module in het HR-dataportaal.

Tussen 11 en 14 oktober 2022:

Individuele intakegesprekken (Online | 30 minuten)

1 november 2022 | 10.00 – 16.00 uur:

Kick off en workshop Datagedreven HR (fysiek)

Tussen de workshops

Individueel consult 1 (online)

8 december 2022 | 10.00 – 14.00 uur

Workshop SPP en Scenarioplanning (fysiek)

20 december | 10.00 – 12.00 uur

Workshop data en scenario's (fysiek)

Tussen de workshops

Individueel consult 2 (fysiek)

9 februari 2023 | 10.00 – 12.00 uur

Werksessie 1 (fysiek)

Tussen de workshops

Individueel consult 3 (online)

2 maart 2023 | 10.00 – 12.00

Werksessie 2 (fysiek)

Meer informatie en aanmelden

Wil je meer informatie over dit Lerende Netwerk of wil je je aanmelden? Neem dan contact op via info@wgvozorgenwelzijn.nl, t.a.v. Jan Wiggers, beleidsmedewerkers onderwijs of bel: 088-255 66 50.

Wees er op tijd bij, want er is beperkt plek!