



## Update RAAT Twente februari 2018

---

*De krapte op de arbeidsmarkt wordt gevoeld in de sector zorg en welzijn. Het belang van een instelling-overstijgende, meer regionale aanpak wordt door de bestuurders van zorgorganisaties ondersteund. Daarom is er de afgelopen periode binnen de regio Twente hard gewerkt aan planvorming voor een gezamenlijk te voeren arbeidsmarktbeleid. Met deze update brengen we u op de hoogte over de ontwikkelingen van RAAT Twente.*

---

### Voorstel werkstructuur

Om sturing te geven aan de uitvoering van RAAT is een werkstructuur opgezet bestaande uit drie onderdelen:

- RAAT Cockpit
- Regionale Regiegroep
- Actieteams

De deelnemers en rollen van de verschillende onderdelen worden in een Prezi-presentatie uiteengezet. [Klik hier om de presentatie te bekijken.](#)

De invulling van deze onderdelen wordt aangejaagd door WGV Zorg en Welzijn. Het streven is om in het eerste kwartaal 2018 de eerste vergadering van de Regionale Regiegroep en RAAT-Cockpit te houden waar het plan van aanpak besproken en aangescherpt gaat worden. Er ligt momenteel een concept plan van aanpak; de eerste vraag aan de Regionale Regiegroep is om deze definitief op te stellen en “regio-eigen” te maken, zodat de uitvoering van de actiepunten gestart kan worden. Hierbij wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de bestaande (overleg)structuren in de regio.

### Digitaal platform

Om initiatieven en activiteiten uit het RAAT-plan te kunnen presenteren, monitoren, coördineren en delen, gaan we gebruikmaken van een digitaal platform. Dit platform wordt ondergebracht in het werkgeversdashboard van WGV Zorg en Welzijn. Hierin kunnen onder andere RAAT-cijfers en input met betrekking tot activiteiten worden ingezien. Daarnaast biedt het platform ruimte om gegevens tussen de instellingen uit te wisselen, zodat er snel verbinding met elkaar gezocht kan worden. Wanneer het platform klaar is, wordt u hierover op de hoogte gesteld.

## 15% opleidingsquote

In het RAAT-plan is opgenomen dat er een opleidingsquote is van 15%. Om dit op een eenduidige manier vast te stellen wordt een rekeninstrument ontwikkeld. Het instrument wordt op dit moment getest bij verschillende organisaties. Na de testperiode wordt het instrument verspreid onder de organisaties in de regio om de beginsituatie inzichtelijk te maken: wordt de 15% opleidingsquote en de bijbehorende stagevolumes daadwerkelijk gehaald? Door deze informatie in de regio te delen kan in samenspraak gezocht worden naar het benutten van de opleidingsruimte, om zo samen eventuele tekorten aan opleidingsplaatsen aan te pakken.

We verwachten het rekeninstrument begin maart beschikbaar te kunnen stellen; u wordt hier dan over geïnformeerd.

## Arbeidsmarktinbeeld.nl

De arbeidsmarkt in zorg en welzijn verandert snel. De vergrijzing en ontgroening van de samenleving versterkt het effect van afnemend aanbod en toenemende vraag naar personeel. De instroom vanuit opleidingen is onvoldoende om aan de toenemende vraag te kunnen voldoen. Tot en met 2022 zijn in Nederland ongeveer 125.000 werkenden extra nodig. Om met het RAAT-plan op dit probleem in te kunnen spelen is relevante arbeidsmarktinformatie essentieel. Hiervoor is het dashboard voor arbeidsmarktontwikkelingen in zorg en welzijn opgezet. Dit dashboard maakt alle relevante arbeidsmarktinformatie over zorg en welzijn op maat beschikbaar voor zorginstellingen, overheden, bedrijven, het onderwijs en de andere geïnteresseerden. Het platform biedt daarmee op een centrale plek, op zowel macro- als microniveau, inzicht in relevante (regionale) trends en ontwikkelingen in zorg en WJK, is up-to-date en biedt de mogelijkheid tot het maken van een landelijke of regionale benchmark.

Het dashboard is te raadplegen via [wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl](http://wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl).

## SectorplanPlus en RAAT

SectorplanPlus is een meerjarige subsidie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport voor werkgevers in zorg en welzijn om een extra impuls te geven aan opleidingsprojecten die zijn gericht op nieuwe instroom, met ontslag bedreigde werknemers of opscholing binnen de organisatie via kwalificerende scholing. De aanvragen voor het eerste tijdvak zijn inmiddels ingediend. Voor de 2<sup>e</sup> tot en met de 6<sup>e</sup> tranche moeten werkgevers (of arbeidsorganisaties) die een plan indienen RAAT onderschrijven. Dit kan door middel van ondertekening van de intentieverklaring, waarmee gesteld wordt dat een werkgever zich conformeert aan de in RAAT gestelde ambities en zich medeaansprakelijk voelt voor het behalen van deze ambities (en daar dus ook aanspreekbaar op is).

Meer informatie over de intentieverklaring voor RAAT Twente vindt u [via deze link](#).

Voor vragen over RAAT kunt u contact opnemen met:  
WGV Zorg en Welzijn  
Zutphenseweg 51 7418 AH Deventer  
Postbus 2057 7420 AB Deventer  
T: 088 255 6650  
E: [info@wgvzorgenwelzijn.nl](mailto:info@wgvzorgenwelzijn.nl)

