

# Taakgericht opleiden WGV & Randstad

2022



# taakgericht opleiden aanleiding.

De tekorten in de zorgsector zijn groot en door de corona crisis is de druk op het zorgpersoneel nog meer toegenomen. We zien een stijging in het ziekteverzuim en zorgmedewerkers raken steeds meer vermoeid. Het tekort aan gediplomeerd zorgpersoneel neemt hierdoor steeds verder toe.

Tegelijkertijd zien we, door de corona crisis, een grote bereidheid tot omscholing richting de zorgsector. Deze groep willen we graag snel inzetbaar maken en tegelijkertijd duurzaam binden en behouden voor de zorgsector.



# taakgericht opleiden

## doel.

### doel

schaarste in de zorg terugdringen voor nu en in de toekomst. Met behulp van taakgericht opleiden bieden we zij-instromers een laagdrempelige opstap naar de zorg, met als vervolg duurzame doorstroommogelijkheid naar niveau 3 (of 4).

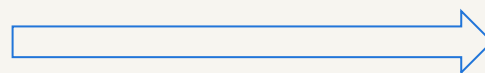
### taakgericht opleiden

zij-instromers die versneld worden opgeleid t.a.v.:

- ondersteuning bij persoonlijke basiszorg
- bieden van zorg en ondersteuning op basis van het zorgplan
- ondersteuning bij huishouden en wonen



Laagdrempelige  
instap



Duurzame  
doorontwikkeling

# learnings & best practices taakbrigades 2021

## best practices

- korte lijntjes werkvloer, opleider en werkgever
- sector overkoepelend werken - GHZ en VVT
- op maat vervolg voor kandidaat zorgt voor behoud van zij instromers
- gespecialiseerd recruitment proces op zij instroom en extra begeleiding van vakopleidingen specialist van toegevoegde waarde slagen kandidaat
- minimaal uitvalrisico
- laagdrempelig opleidingsconcept zorgt voor een bredere kandidaten doelgroep



## learnings

- snelle start niet altijd succesvol voor goede landing van kandidaten
- startmoment in vakantieperiode vermijden
- goede voorbereiding van werkbegeleider is essentieel



# succes & inspiratie verhalen

werk naar werk begeleiding & doorontwikkeling



grondstewardess  
KLM

assistente ADL

verzorgende IG

samenwerking Risesmart -  
werk naar werk begeleiding



Catering  
Vermaat Groep

concept  
Vakschool

start adl  
assistent

sector overkoepelend werken



start  
taakbrigades  
Interakt Contour

geen match  
doelgroep

doorstroom  
IJsselheem

# Randstad Boost vakopleidingen

## een laagdrempelige instap in de **zorgsector**.

- uitstroom ggd
- uitstroom coronabanen
- Bankwezen
- Luchtvaart
- Horeca
- Detailhandel
- Toerisme

- Direct toegang tot groot netwerk/ arbeidsmarkt/ sector en opleidingsfondsen
- Ontzorging op het gebied van werving, opleiden en instroom
- Baanzekerheid
- Acceptabele kosten / subsidies



doorstroom BBL niveau 2, 3 of 4



Intersectorale aanpak, inzicht regionale arbeidsmarkt, publieke - private samenwerkingen, Randstad als verbinder

Goed werkgeverschap & medewerker betrokkenheid

# matchen op competenties. inzet talent test



**capaciteiten -**  
*inzicht in het werk-  
en denkniveau*

cijferreeksen  
figuurreekses  
analogieën  
diagrammen



**drijfveren -**  
*wat motiveert iemand en waar  
krijgt iemand energie van*

(voorbeelden)

helpen - anderen willen helpen,  
adviseren en ondersteunen

perfectie - streven naar hoge  
kwaliteit en foutloosheid

samenwerken - streven naar  
samenwerking met anderen in een  
prettige sfeer

leren - je talenten en kennis  
steeds verder willen ontwikkelen



**talenten -**  
*persoonlijkheidskenmerken  
die een verschil kunnen  
maken*

(voorbeelden)

leergierig -  
is nieuwsgierig en  
actiegericht

georganiseerd - zet lijnen  
uit en volgt ze, werkt  
precies

verbindend - is gericht op  
anderen en meevoelend

geïnteresseerd - toont  
interesse in anderen en  
leeft zich in

# taakgericht opleiden type voorschakeltrajecten.

instap opties taakbrigades



## ADL- basis zorg voorschakeltraject



## MBO deeleenheid niveau 2 & 3

### duur opleiding

5 weken

5 maanden

### planning

2 weken les + 3 weken praktijk onder begeleiding

6 studie uren per week, online & op locatie / praktijk

### opleidingspartner

Lokaal ROC

Lokaal ROC

### Voordelen

- laagdrempelig
- snel productief
- vraagt weinig werkbegeleiding

- erkend landelijk certificaat
- vrijstelling vervolg BBL

### Nadelen

- geen officiële vrijstelling vervolg BBL
- geen officieel certificaat

- minder laagdrempelig voor werkvloer
- geen praktijklessen (alleen digitaal)
- standaard format waar niet in afgeweken kan worden





# taakgericht opleiden trajecten.

## adl basiszorg modules

- uiterlijke verzorging
- wassen/ douchen/ aankleden
- toiletgang
- mondzorg
- eten/drinken
- steunkousen
- hygiëne
- signaleren
- rapporteren
- omgang met dementie, agressie, COPD, MS, parkinson, hartfalen, CVA
- certificaat 'basis zorg'

indien gewenst, op maat nog aanvullende modules toe te voegen

## individuele zorg verlenen modules

- Leren in de online leeromgeving
- Persoonsgerichte zorg
- Methodisch werken
- Corona
- Bewegen & mobiliteit
- Uiterlijke en Persoonlijke verzorging
- Voeding & veiligheid
- Reflecteren op praktijk en theorie
- Risico's signaleren en rapporteren
- Lerende professional

### aanvullend mbo 3:

- Module 9 Technologie
- Module 10 Sociaal netwerk
- Module 11 Afstemmen met disciplines