



Hoe en hoe ver kijk jij vooruit?

HR = Menskracht

Nooit eerder werd zoveel geëist van het aanpassings- en verandervermogen van zorg- en welzijnsorganisaties. Lijnmanager, HR-professional en bestuurder moeten steeds meer omgevingsbewust zijn, zicht hebben op ontwikkelingen in zorgvraag en zorgaanbod. De relatie hiertussen kunnen leggen en tegelijkertijd aandacht voor het “anders organiseren”, vormen sleutelbegrippen van de strategische HR-agenda. Maar hoe gaan we dat organiseren? Kunnen we een vorm van rebellie organiseren om de strategische HR-rol in de spotlights te krijgen?

Organisaties die anders kijken, denken en doen zijn beter in staat om met toekomstige ontwikkelingen mee te bewegen door steeds tijdig te anticiperen. Hierbij vormen de 3 ingrediënten Purpose (willen), Mastery (kunnen) en Autonomy (mogen) dé basis van een succesvolle beweging. De “HR = Menskracht” benadering ondersteunt deze beweging. Doel hierbij is om strategisch beleid anno 2022 zo flexibel en wendbaar te maken dat iedere veranderende externe omstandigheid (scenario's) gepareerd kan worden. Hierbij gaat het organisatiebelang en het medewerkersbelang hand-in-hand. Wij willen de HR-functie ondersteunen op weg naar 'operational excellence', met een expeditie-programma wat parallel aan de beweging meeloopt. In de uitrol van het expeditie-programma willen wij, onder begeleiding van experts, toewerken naar vooraf bepaalde opgaven. Hierbij ligt de focus op de realisatie van de Visie op Menskracht en de kunst van het `doen-schap`. Deze aanpak stelt ons in staat om spelenderwijs de externe, de interne- én de innerlijke factoren voortdurend met elkaar te blijven verbinden.

Tijdens de HR = Menskracht expeditie kijken we vanuit verschillende abstracties naar strategische HR thema's; van microniveau (het belang van de cliënten, de professional) tot op macroniveau (de organisatie, de regio en landelijk). Met de inzichten en nieuwe contacten die je tijdens deze expeditie opdoet, helpen je op weg om je eigen 'mensgerichte' aanpak te ontwikkelen. Ga je mee op reis?

Ontdek hoe het anders kan...

WGV Zorg en Welzijn helpt je graag een visie op Menskracht te ontwikkelen waarbij je o.a. de kloof kunt dichten tussen personeelsplanning en de operationele personeelsinzet. Je onderzoekt hoe mensgericht organiseren kan bijdragen aan een hogere kwaliteit van zorg. Je verkent hoe je de kwaliteit van zorg kunt garanderen, ondanks bijvoorbeeld toenemende financiële druk binnen je organisatie en nieuwe regelgeving. Ook onderzoeken wij hierbij de relatie tussen HR en Leren & Ontwikkelen. Dit alles ondersteund door inspirerende voorbeelden en bruikbare interventies.

De Leergang-bijeenkomsten worden in principe voorafgegaan door een inspiratiesessie, waaraan alle leden van de WGV deel kunnen nemen. De HR-thema's sluiten aan op de behoefte, waarbij wij veel aandacht besteden aan het voeren van “het goede gesprek met elkaar”. De opgedane kennis en ideeën worden meegenomen in het middagprogramma. Het is ook mogelijk om (tegen meerprijs) extra ondersteuning te krijgen bij de verdere concretisering binnen jouw eigen organisatie. Hiertoe hebben wij een aantal adviseurs klaarstaan, die kunnen ondersteunen bij het creëren van draagvlak en het vergroten van de realisatiekracht.

Expeditieprogramma

“Be the world you want to live in – Gandhi”.

WGV Zorg en Welzijn biedt samen met Edujet een leerexpeditie aan die o.a. uit vier live bijeenkomsten bestaat. Wij gebruiken niet voor niets de term “Expeditie”, want in onze aanpak gaan wij samen met de deelnemers op ontdekkingsstocht in het HR landschap, gaan wij inzichten krijgen en uitzichten ontwerpen. Je bent als expeditie-deelnemer zélf aan zet om te bepalen welke ontdekkingen voor jou en jouw organisatie bruikbaar zijn. Het ontketenen van menskracht is en blijft maatwerk. De verbanden die jij uiteindelijk weet te leggen stellen je in staat om Menskracht verder te laten ontluiken.

De expeditie-aanpak is gebaseerd op de Theorie U methode en de (ver)nieuw(d)e inzichten in het HR vakgebied worden via de Opgave Gestuurd Werken-methodiek (OGW) verzameld en verwerkt. Gaandeweg verzamel je gedurende het expeditieprogramma die bouwstenen die nodig zijn om tot een eigentijdse, toekomstbestendige Visie op menskracht te komen. Tegelijkertijd zullen deze nieuwe inzichten binnen jouw eigen organisatie

beproefd en getoetst worden. We noemen dat Action Learning. Verder omvat deelname aan de expeditie het volgende:

- Een (digitale) intake voorafgaand aan de start van een expeditie;
- Toegang tot de Edujet leeromgeving voor de duur van één jaar;
- Deelname aan vier expeditie bijeenkomsten van één dagdeel (middag). Hierbij staan de volgende thema's centraal:
 - Jouw zelfbeeld, jouw mensbeeld, toekomstdenken en leidende principes;
 - Datagedreven HR, strategische personeelsplanning;
 - HR = Menskracht;
 - (Leven lang) Lerende organisatie.
- Individuele coaching op afstand (max. 2 uur per deelnemer);
- Afname en terugrapportage van 1 MapsTelltest (gedragsstijltest).

Persoonlijke ontdekkingsstocht

Meedoen aan het expeditie avontuur betekent dat je ervaart wat "anders kijken, anders denken en anders doen" zoal teweeg kan brengen. Voor jou persoonlijk, jouw rol van HR professional én voor jouw organisatie. Je zult merken dat je deelgenoot bent van een proces waarin *Ontdekken, Ervaren, Doen, Leren* en *Dialog*, hand in hand met elkaar gaan. Ook nemen we regelmatig een kijkje in de toekomst. Vervolgens bepaal jij samen met jouw organisatie of en hoe de inzichten te vertalen naar concrete stappen. Wij bieden vanuit de expeditie ondersteuning om via de OGW-methodiek tot een strategische visie te komen.

Hoofd - hart - handen

Een veranderingsproces leiden is boeiend maar kan ook complex zijn. Zien en denken is één, maar ben je in staat om ook de verantwoordelijkheid te nemen voor wat er dan gedaan moet worden? Naast deelname aan het expeditie-avontuur bieden wij ook de mogelijkheid om je in jouw eigen organisatie te ondersteunen bij het verbinden van hoofd, hart en handen. In het maatwerk-ondersteuningsprogramma helpen experts jou en jouw organisatie om het goede verhaal te vertellen en beweging te organiseren. Voorafgaand aan de expeditie verkennen wij samen in hoeverre tijdelijke ondersteuning wenselijk en haalbaar is. Ook op latere momenten kan er een beroep gedaan worden op extra ondersteuning.

Wanneer?

De HR = Menskracht Leergang **start februari 2022**. Meer informatie hierover staat op de website van de WGV: [WGV Zorg en Welzijn](#).

Als voorloper op de Leergang vinden in het najaar van 2021 de eerste vier gratis Inspiratiesessies plaats. Voorjaar 2022 worden (parallel aan de Leergang) nieuwe Inspiratiesessies georganiseerd.

Voor wie bestemd?

De expeditie is bedoeld voor (HR)professionals die sturing geven aan een eigen interne werkgroep, bestaande uit collega's binnen jouw organisatie, die voorafgaand aan de expeditiestart door jou samengesteld wordt. Per organisatie mogen max 3 collega's per sessie deelnemen, de deelname mag per dagdeel wisselen afhankelijk van de expertisegebieden die je binnen jouw organisatie nodig hebt.

Wat zijn de kosten?

Door een bijdrage vanuit de WGV kunnen we de kosten per lid instelling laag houden, namelijk € 1750 (BTW vrij) voor de deelname aan het expeditieprogramma.

Over eventueel aanvullende ondersteuning worden vooraf individuele maatwerkafspraken gemaakt.

Waar kan ik me inschrijven?

Ga daarvoor naar: [WGV Zorg en Welzijn](#)

Wie zijn je begeleiders?

Theo van den Bos, trainer/ organisatiebegeleider
Jos Otter, trainer/organisatiebegeleider
Igno Pröpper, grondlegger Opgaven gestuurd werken
Bert Roelofs, HR innovator.

Meer weten?

Neem dan contact op via info@wgvzorgenwelzijn.nl en/of info@edujet.nl of neem een kijkje op onze website: www.edujet.nl



WGV Zorg en Welzijn

